

KESKUSKAUPPAKAMARIN IHMISOIKEUSSITOUMUS

– syväskellus & sparraus

FM **Hanna Liappis**

Epäasiallinen
kohtelu

Tasavertaisuus ja
syrjimättömyys

Tietosuoja

Työn ja perhe-
elämän
yhdistäminen

Hengen ja
terveyden suoja

Orjatyö,
pakkotyö,
ihmiskauppa

Lapsityön
kielto

AY-toiminnan
mahdollistaminen

Oma toiminta

Sidosryhmät: Työntekijät, asiakkaat ja lähialueen ihmiset

Hankinta ja toimitusketjut

Sidosryhmät: Työntekijät ja lähialueen ihmiset

IV Ihmisoikeuskoulutus,
osallistaminen ja
ilmoituskanava

Epäasiallinen
kohtelu

Tasavertaisuus ja
syrjimättömyys

Tietosuoja

Työn ja perhe-
elämän
yhdistäminen

Hengen ja
terveyden suoja

Orjatyö,
pakkotyö,
ihmiskauppa

Lapsityön
kielto

AY-toiminnan
mahdollistaminen

II Oma toiminta

Sidosryhmät: Työntekijät, asiakkaat ja lähialueen ihmiset

V Viestintä

VI Tavoitteet ja seuranta

VII Raportointi

VIII Korjaavat toimenpiteet

III Hankinta ja toimitusketjut

Sidosryhmät: Työntekijät ja lähialueen ihmiset

I Organisaation, toimintojen ja tuotteiden kuvaus

IV Ylimmän johdon sitoutuminen

Hakulomakkeet

Hakuvuosi:

- I Organisaation, toimintojen ja tuotteiden kuvaus
- II Oman toiminnan ihmisoikeusvaikutusten arviointi
- III Hankinnan ja toimitusketjujen ihmisoikeusvaikutusten arviointi
- IV Sitoutuminen, koulutus ja osallistaminen

2. vuosi:

- V Viestintä
- VI Tavoitteet ja seuranta
- VII Muu raportointi
- VIII Korjaavat toimenpiteet

I Organisaation, toimintojen ja tuotteiden kuvaus I/3

Organisaation perustiedot

- Nimi ja yhtiömuoto
- Toiminnan kuvaus ja toimiala
- Toimipaikkojen sijainti
- Liikevaihto
- Tuotteiden kuvaus
- Asiakkaiden ja markkinoiden kuvaus

I Organisaation, toimintojen ja tuotteiden kuvaus 2/3

Organisaation työntekijät (ml. tytäryhtiöt)

- Suomessa:
 - Työsuhteisten määrä / muut työntekijät
 - Miehet / naiset
 - Vakinaiset / määräaikaiset
 - Kokopäiväiset / osa-aikaiset
 - Ikäryhmät
 - Muun moninaisuuden kuvaus
- Muualla kuin Suomessa:
 - Miehet / naiset
 - Muun moninaisuuden kuvaus

I Organisaation, toimintojen ja tuotteiden kuvaus 3/3

Organisaation hankinta ja toimitusketjut

- Miten järjestetty
- Mitä hankitaan eniten
- Riskiraaka-aineet
- Minkälaisia toimittajia on ja missä
- Sopimusten ihmisoikeusvastuuseen liittyvät kriteerit
- Suorat / epäsuorat hankinnat

II Oman toiminnan ihmisoikeusvaikutusten arviointi

I/2

Arvioidaan **työntekijöiden, asiakkaiden ja lähialueen ihmisten** kannalta

- Kuvataan riskit ja toteumat
- Arvioidaan työntekijöiden ja asiakkaiden kannalta **kahdeksan** ihmisoikeusteeman osalta
- Arvioidaan erikseen vaikutukset lähialueen ihmisiin

II Oman toiminnan ihmisoikeusvaikutusten arviointi

2/2

- Jokin muu, organisaatiolle merkittävä ihmisoikeusteema?
- Kuvataan arviointiprosessi

III Hankinnan ja toimitusketjujen ihmisoikeusvaikutusten arviointi 1/2

Arvioidaan **työntekijöiden ja lähialueen ihmisten kannalta:**

- Kuvataan riskit ja toteumat
- Arvioidaan työntekijöiden ja lähialueen ihmisten kannalta **neljän** ihmisoikeusteeman osalta
- Arvioidaan erikseen vaikutukset lähialueen ihmisiin

III Hankinnan ja toimitusketjujen ihmisoikeusvaikutusten arviointi 2/2

- Jokin muu, organisaatiolle merkittävä ihmisoikeusteema?
- Kuvataan arviointiprosessi

IV Sitoutuminen, koulutus ja osallistaminen

- Ylimmän johdon sitoutuminen
- Suunnitelma johdon ja työntekijöiden koulutuksesta ihmisoikeusvastuuteemoissa
- Suunnitelma keskeisten sidosryhmien osallistamisesta
- Ilmoituskanavan kuvaus tai suunnitelma sen perustamisesta

Hakulomakkeet

Hakuvuosi:

- I Organisaation, toimintojen ja tuotteiden kuvaus
- II Oman toiminnan ihmisoikeusvaikutusten arviointi
- III Hankinnan ja toimitusketjujen ihmisoikeusvaikutusten arviointi
- IV Sitoutuminen, koulutus ja osallistaminen

2. vuosi:

- V Viestintä
- VI Tavoitteet ja seuranta
- VII Muu raportointi
- VIII Korjaavat toimenpiteet

V Viestintä

Viestintäsuunnitelma

- Viestintätoimi ja kanava
- Kohderyhmä
- Vastuhenkilö
- Aikataulu

VI Tavoitteet ja seuranta

- Vaikutusarviointiin perustuva, oma ihmisoikeusohjelma
- Valitaan 3-5 ihmisoikeusteemaa, ja niille
 - Tavoitteet
 - Mittarit
 - Vastuhenkilö
 - Aikataulu

VII Muu raportointi

- Lisäksi raportoidaan
 - Primääriset mittarit
 - Sekundääriset mittarit
- Hakuvuoden jälkeen valitaan vuosittain yksi mittari kummastakin ryhmästä

VII Muu raportointi – primääriset mittarit

Primääriset mittarit

1. Sairauspoissaoloprosentti ja kuolemantapaukset
2. Työn henkisen kuormittavuuden arviointi vuosittain
3. Syrjinnän, häirinnän, ahdistelun ja kiusaamisen vastaiset periaatteet
4. Ilmoitukset ja havainnot syrjintä-, häirintä-, ahdistelu- ja kiusaamistapauksista
5. Toimittajapolitiikka / periaatteet
6. Kriteeristöt toimittajille (toimittaja-arviointi)
7. Keskimääräiset koulutustunnit ihmisoikeuksiin liittyen

VII Muu raportointi – sekundääriset mittarit I/2

Sekundääriset mittarit

1. Sukupuolten palkkasuhde
2. Tapaturmatyypit ja -taajuus
3. Turvallisuushavainnot ja vaaratilanneilmoitukset
4. Ammattitautitaajuus
5. Ilmoitukset ja havainnot tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimukseen liittyen
6. Vanhempainvapaan käyttö sukupuolen mukaan jaoteltuna
7. Suunnitelma työn ja muun elämän yhdistämisen mahdollistamiseksi

VII Muu raportointi – sekundääriset mittarit 2/2

Sekundääriset mittarit (jatkuu)

8. Lista toimittajista, joissa yhdistymisvapaus uhattuna
9. Suunnitelma toimittajien yhdistymisvapauden mahdollistamiseksi
10. Ilmoitukset ja havainnot yksityisyydensuojan rikkomisesta
11. Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät ilmoitukset ja havainnot
12. Ilmoitukset ja havainnot työntekijöiden yksityisyydensuojan rikkomisesta

VIII Korjaavat toimenpiteet

Tapahtuneet ihmisoikeusvaikutukset ja niiden korjaavat toimenpiteet

- Kuvataan tapahtunut kielteinen ihmisoikeusvaikutus
- Kuvataan, miten tilanne korjattiin

KIITOS!



OTT, DES **Merja Pentikäinen**
merja.pentikainen@opiniojuris.fi

FM **Hanna Liappis**
hanna.liappis@opiniojuris.fi

www.opiniojuris.fi